

울산 북구육아종합지원센터 직원 채용 재공고

사회복지법인 물푸레복지재단에서 수탁 운영하는 울산 북구육아종합지원센터 직원 채용 공고를 다음과 같이 하오니 많은 지원 바랍니다.

2022년 5월 13일
울산 북구육아종합지원센터장

1 채용분야 및 지원자격

채용분야	인원	주요 업무	지원 자격
비상근 기간제 인력	1명	• 공통 부모교육 사업 진행에 따른 보조 업무	- 보육교사 자격을 취득한 자 또는 업무에 적합하다고 판단되는 자 ※ 우대사항 컴퓨터 관련 자격증 소지자

※ 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음

※ 다음의 결격사유에 해당하는 자(영유아보육법 제20조)는 채용할 수 없음

1) 법 제16조 각호의 1에 해당하는 자

- 미성년자, 피성년후견인 또는 피한정후견인 - 「정신보건법」 제3조제1호의 정신질환자
- 「마약류 관리에 관한 법률」 제2조제1호의 마약류에 중독된 자 - 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행이 면제된 날부터 5년(「아동복지법」 제17조를 위반한 경우에는 10년)이 경과하지 아니한 자
- 금고이상의 형의 집행유예를 선고 받고 그 유예기간 중에 있는 사람 다만 「아동복지법」 제17조를 위반하여 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받은 경우에는 그 집행유예가 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
- 제45조에 따라 어린이집의 폐쇄명령을 받고 2년이 경과하지 아니한 자
- 제54조에 따라 300만원 이상의 벌금형이 확정된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 또는 「아동복지법」 제17조를 위반하여 같은 법 제71조에 따라 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
- 제23조의3에 따른 교육명령을 이행하지 아니한 자

2) 법 제46조 및 제47조의 규정에 의하여 자격이 정지중인 자

3) 법 제48조제1항의 규정에 의하여 자격이 취소된 후 같은 조 제2항에 따른 자격 재교부 기한 2년(제48조제1항제3호에 따라 취소된 경우는 10년)이 경과되지 아니한 자

2

전형방법 및 합격자 발표

전형구분	전형일정	비고
채용공고 및 서류접수	• 2022. 05. 13.(금) ~ 05. 20.(금)	- <u>서류접수 5월 20일(금) 17시 마감</u>
서류전형 합격자 발표	• 2022. 05. 23.(월)	- 합격자에 한하여 면접일정 개별통지
면접전형	• 2022. 05. 23.(월) 이후	- 구술면접
면접전형 합격자 발표	• 2022. 05. 24.(화) 이후	- 면접합격자에 한하여 개별통지
최종 합격자 발표	• 2022. 05. 30.(월) 이후	- 합격자 발표 후 채용신체검사서 및 범죄경력조회 결과 이상 없는 자에 한하여 최종 채용

※ 전형일정은 내부사정에 의해 변경될 수 있음

3

제출서류

- ① 입사지원서 1부(사진 부착, 연락처필수 기재) <붙임 1>
- ② 자기소개서 1부(A4 2장 내외) <붙임 2>
- ③ 최종학교 졸업증명서 1부
- ④ 자격증 사본 1부(해당자에 한함)
- ⑤ 경력증명서(관련증빙서류 포함) 1부 (해당자에 한함)
- ⑥ 개인정보수집·이용동의서 1부 <붙임 3>

※ 면접전형 합격자는 추후 기타서류(공무원 채용신체검사서 등) 추가 제출

4

서류 접수 기간 및 접수처

- 접수기간 : 2022. 05. 13.(금) ~ 2022. 05. 20.(금) 17시 (점심시간: 12시~13시)
- 접수방법 : 방문 및 우편 접수 (접수는 마감일시 도착 분까지 유효함)
- 접 수 처 : 울산광역시 북구 산업로 1022, 울산 북구육아종합지원센터 3층 (우편번호 44248)
- 문 의 처 : 울산 북구육아종합지원센터 (052) 285-0756, 담당자 문귀선

5

보수기준 및 근로조건

구 분	비상근 기간제	비고
보수기준	○ 2022년 최저시급 적용	
근무시간	○ 월 최대 12일, 일 최대 4시간 ○ 협의 후 일정 조정 (평일 오전, 오후)	
근무장소	○ 울산 북구육아종합지원센터 (울산시 북구 산업로 1022)	
근무개시일	○ 2022. 6. 1. 예정 (사업기간 내 계약직)	
계약기간	○ 2022. 6. 1. ~ 11. 30. *근무개시일은 협의하여 조정가능	
복리후생	○ 근로기준법 준용	

6

기타

- 제출서류는 공고일 기준 1개월 이내 발급한 서류만 접수 가능합니다.
- 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 30일까지의 기간내에 채용서류(전자서류 제외)의 반환을 청구할 수 있습니다.
채용서류 반환을 원할 시 채용서류 반환청구서 **<붙임 4>** 를 작성하여 제출하시기 바랍니다.
- 구비서류 미제출, 연락두절 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 임용 후 3개월 수습기간을 거쳐 업무수행 등의 전반적인 능력이 부족하다고 판단될 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- 신체검사결과 부적격자로 판명될 경우 채용이 취소될 수 있습니다.
- 본 채용공고는 센터 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행 예정입니다.